КУРГАНСКИЙ ИНСТИТУТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

-филиал федерального государственного бюджетного

образовательного учреждения высшего образования

«**Уральский государственный университет путей сообщения»**

в г. Кургане

Протокол № 5  **«**17» марта 2021 г.

**РЕШЕНИЕ**

**СОВЕТА ИНСТИТУТА**

**1. Итоги финансовой и хозяйственной деятельности института**

Заслушав сообщение главного бухгалтера КИЖТ УрГУПС Смольниковой Н.И. и начальника ПТО Ваганова М.В. Совет института отмечает следующее:

На финансовое обеспечение основной деятельности института в 2020 году были направлены средства субсидий на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в сумме 24 610,1 тыс.руб., целевых субсидий в сумме 5 896,9 тыс.руб. направленных на стипендиальное обеспечение обучающихся в сумме 4 908,3 тыс.руб., 759,3 тыс. руб. на оплату труда и 229,3 тыс.руб. на оплату взносов во внебюджетные фонды, поступлений от оказания платных образовательных услуг в сумме 33 336,7 тыс.руб. и поступлений от иной приносящей доход деятельности в сумме 3 624,8 тыс.руб. из них 2 000,00 тыс. руб. спонсорская помощь от банка ВТБ (всего сумма внебюджетных поступлений составила 37 940,2 тыс.руб.)

**в том числе:**

учебная деятельность – 32 715,2 тыс.руб.

курсы ДПО – 621,5 тыс.руб.

целевые поступления от структурных подразделений ОАО «РЖД» (на выплату стипендии студентам СПО)– 962,5 тыс.руб.

спонсорская помощь банка ВТБ на установку проходной системы СКУД – 2 000,00 тыс.руб.

от сдачи имущества в аренду – 375,0 тыс.руб.

прочие поступления – 1 641,0 тыс.руб. ( в т.ч. за проживание в общежитии, коммунальные платежи за аренду помещения, неустойка за несвоевременную оплату за обучение)

Общая сумма поступлений по источникам финансирования составила всего 68 447,3 тыс.руб. (увеличение к прошлому году на 15,65%), в том числе из федерального бюджета – 30 507,0 тыс.руб. (увеличение к прошлому году на 15,98%) и от приносящей доход деятельности – 33 336,7 тыс.руб. (увеличение к прошлому году на 1,4%).

По итогам 2020 года освоение средств федерального бюджета составило 100 % .

Расходование средств института в отчетном году производилось в соответствии с утвержденным ректором университета планом финансово – хозяйственной деятельности на 2020 год по видам расходов.

В структуре затрат по укрупненным статьям расходов в 2020 году основную долю занимали расходы на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда, стипендиальное обеспечение обучающихся, содержание имущества и уплата налогов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Направление расходов | Сумма,  тыс.руб. | Удельный вес |
| Заработная плата и начисление на выплаты по оплате труда | 39 535,6 | 61,6 % |
| Стипендиальное обеспечение обучающихся | 6 043,5 | 9,4 % |
| Прочие выплаты персоналу (в т.ч. командировочные расходы) | 1 511,6 | 2,4 % |
| Закупка товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта государственного имущества (система СКУД) | 3 179,2 | 5,0 |
| Содержание имущества и уплата налогов | 11 025,1 | 17,1 % |
| Оплата работ, услуг | 2 181,8 | 3,4 % |
| Увеличение стоимости нефинансовых активов | 701,0 | 1,1 % |
| Итого: | 64 177,8 | 100 % |

В отчетном году было перечислено головному ВУЗу 3 341 875 руб., в т.ч. за периодическую печать 216 568 руб., техническое обслуживание и ремонт оргтехники 25 986 руб., взносы в Стабилизационный фонд 180 000 руб. и 1 900 000 руб. в счет погашения ссуды и 1 019 321 руб. другие платежи.

Средняя заработная плата преподавателей института в 2020 году составила:

- СПО – 28 916,22 руб.

Средняя заработная плата всех работников института в 2020 году составила 33 805,06 руб.

Соотношение средней заработной платы преподавателей СПО института и средней заработной платы в Курганской области составило 107,1% (план 100%).

Справочно: *Для расчета данного соотношения размер средней заработной платы по экономике региона за 2020 год составил 27 010,00 руб. Прогноз среднемесячной заработной платы по региону на 2021 год составит 29 062,59 руб.*

Таким образом, требования «дорожной карты» в части соотношения средней заработной платы ППС института к средней заработной плате по экономике региона в 2020 году выполнены с превышением плановых показателей.

*Справочно: На выплаты по договорам ГПД с начислениями во внебюджетные фонды в 2020 году было израсходовано  614 112 руб.*

Представляю вашему вниманию информацию по расходам бюджета и доходам и расходам по средствам от приносящей доход деятельности в сравнении по годам:

Расходы за счет средств федерального бюджета (тыс.руб.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Направление расходов** | **2019 г.** | **2020г.** | **2021 г.**  **(план)** |
| Заработная плата с начислениями | 15 528,7 | 17 750,8 | 18 558,9 |
| Прочие выплаты | 83,5 | 32,9 | 112,0 |
| Услуги, всего: | 6 686,7 | 6 826,4 | 6 434,1 |
| в т.ч. коммунальные услуги | 4 245,0 | 3 348,4 | 2 277,0 |
| работы, услуги по содержанию имущества | 1 647,8 | 2 602,9 | 3 267,8 |
| Приобретение нефинансовых активов | 0,00 | 58,3 | 68,6 |
| Прочие расходы (уплата земельного налога и налога на имущество) | 793,9 | 816,8 | 820,7 |
| Стипендиальное обеспечение | 4 273,7 | 4 908,3 | 5 080,5 |
| **Всего** | **26 302,6** | **29 518,4** | **30 185,5** |

Поступления от приносящей доход деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Доходы** | **2019 г.** | **2020 г.** | **2021 г.**  **(план)** |
| Образовательные услуги | 28 859,8 | 32 715,2 | 33 486,6 |
| Научная деятельность | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Повышение квалификации (ДПО) | 1 227,0 | 621,5 | 520,0 |
| Доходы от использования имущества ( аренда) | 323,5 | 375,0 | 387,4 |
| Доходы от оказания платных услуг | 1 318,1 | 978,7 | 1 410,0 |
| Доходы от административных платежей | 203,6 | 287,3 | 150,0 |
| Прочие поступления | 948,6 | 2 962,5 | 850,0 |
| **Всего** | **32 880,6** | **37 940,2** | **36 804,0** |

Расходы за счет средств от внебюджетной деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Направление расходов** | **2019 г.** | **2020 г.** | **2021 г.**  **(план)** |
| Заработная плата с начислениями | 21 206,4 | 21 784,8 | 19 552,1 |
| Прочие выплаты | 369,4 | 67,6 | 623,5 |
| Прочая закупка товаров, работ и услуг, всего | 9 215,9 | 10 236,3 | 11 786,7 |
| в т.ч. коммунальные услуги | 2 840,1 | 2 645,0 | 4 916,4 |
| работы, услуги по содержанию имущества | 5 475,8 | 6 890,3 | 5 613,5 |
| приобретение нефинансовых активов | 900,0 | 701,0 | 1 256,8 |
| Прочие расходы | 2 231,8 | 2 570,7 | 2 433,5 |
| **Всего** | **33 023,5** | **34 659,4** | **34 395,8** |

В таблицах представлена информация о фактических поступлениях средств субсидий и от приносящей доход деятельности за 2019, 2020 годы, о фактических расходах, произведенных за счет вышеуказанных источников за 2019 и 2020 годы, а также планируемые доходы и расходы на 2021 год.

**Совет института ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Итоги финансовой и хозяйственной деятельности за 2020 год принять к сведению.

2. Главному бухгалтеру Смольниковой Н.И.: ежемесячно проводить мониторинг, обеспечивать своевременность и равномерность расходования выделенных средств федерального бюджета, поступления доходов и расходования средств от приносящей доход деятельности, обеспечивать режим экономии и эффективности расходов (срок – в течение 2021 года)

3. Заместителю директора по учебной работе и качеству образования Ездиной А.А., главному бухгалтеру Смольниковой Н.И.: продолжать обеспечивать в 2021 году выполнение требований «дорожной карты»: соотношение средней заработной платы ППС ВО, преподавателей и мастеров производственного обучения СПО к средней заработной плате в регионе в размере не менее 200% - ВО и 100% - СПО.

Голосовали за решение Совета института.

Результаты голосования: за – 27

против – 0

воздержались – 0

**2. О результатах работы профсоюзного комитета института с коллективом работников за 2020 год. Социальная поддержка работников института**

Заслушав доклад председателя профсоюзного комитета Васильевой Е.В. Совет института отмечает следующее.

Первичная профсоюзная организация Курганского института железнодорожного транспорта – филиал ФГБОУ ВО УрГУПС в г. Кургане создан и действует в целях улучшения условий труда и жизни, представительства и защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном  порядке. ППО КИЖТ УрГУПС в своей деятельности руководствуется Уставом РОСПРОФЖЕЛ.

В профсоюзной организации института по данным на сегодняшний день состоит 19 человек (один человек находится в декретном отпуске). Общее число профсоюзного актива – 3 человека.

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией институа с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно – массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства

Для достижения основных направлений деятельности первичная профсоюзная организация КИЖТ УрГУПС участвует в рассмотрении вопросов, связанных с изменением минимального размера оплаты труда и трудовых договоров, проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников института. Также рассматриваются по мере поступления заявления о выделении материальной помощи на смерть близких, поздравление юбиляров. В течение года с профкомом согласовывались: нормы труда, оплата труда, согласование графиков отпусков, вопросы охраны труда. Проведена проверка по трудовым договорам, в результате установлено, что договора соответствуют требованиям Трудового законодательства РФ и не ущемляют права работников института.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплаты труда от членов профсоюзной организации не поступало.

Один раз в год мы делаем статистический отчет первичной профсоюзной организации. Подаем сведения об удержании и перечислении членских взносов за первое и второе полугодия календарного года. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

28 января 2021 года в УрГУПС состоялся Ученый Совет, на котором председателем первичной профсоюзной организации Университета Ковалевым Алексеем Анатольевичем был озвучен доклад о результатах выполнения Коллективного договора за отчетный период с 02.02.2018 по 02.02.2021 год.

Новым составом ППО Университета были определены следующие первоочередные задачи:

1. Увеличение численности членов ППО с разъяснением роли профсоюза, значимости его в жизни трудового коллектива.
2. Расширение возможности всех членов профсоюзной организации пользоваться социальной поддержкой внутри института, а также гарантиями, предусмотренными ТК РФ.
3. Объединение первичных профсоюзных организаций головного вуза и филиалов.
4. Содействие в приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей молодых работников Университета и института (через ДОРПРОФЖЕЛ и средств ППО).
5. Изыскать возможность увеличения квот в части распределения путевок на отдых сотрудников, в т.ч. для членов их семьи, снижения процентов по их оплате.

Заслушав доклад начальника отдела кадров Фафиной Е.А. Совет института отмечает следующее:

В УрГУПС особое внимание уделяется социальной защищенности работников. Обязательства закреплены в Коллективном договоре, который заключается между трудовым коллективом и руководством университета. Новый коллективный договор вступил в силу 2 февраля 2021 года сроком на три года. В текст нового Коллективного договора внесены улучшающие изменения и дополнения. Все традиционные социальные гарантии и льготы сохранены. Продолжает действовать утвержденное приказом ректора УрГУПС А.Г. Галкиным от 16 апреля 2012 года № 152 «Положение о социальной поддержке работников УрГУПС» (далее по тексту – Положение).

Приказом директора КИЖТ УрГУПС создана социальная комиссия института. В настоящее время председателем социальной комиссии КИЖТ УрГУПС является Фафина Е.А., начальник отдела кадров института.

В 2020 году в социальную комиссию КИЖТ УрГУПС поступило **22** заявления от работников института об оказании им социальной поддержки.

Всего из средств внебюджетной деятельности на социальную поддержку работникам института выплачено **142 277,00 рублей.**

В 2020 году социальная поддержка работников института осуществлялась по следующим направлениям:

1. **Поощрительные выплаты.**

В соответствии с пунктом 2.1.1. Положения выплаты в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60-летием со дня рождения и через каждые последующие 5 лет выделяются в размере одного должностного оклада.

В отчетном году юбиляров было - **9**. Выплата составила – **62502,00 рубля.**

В соответствии с пунктом 2.1.4. Положения выплаты при уходе в очередной отпуск работникам, проработавшим в институте не менее 20 лет, выделяются в размере одного должностного оклада.

Таких работников было – **8**. Выплата составила – **50853,00 рубля.**

1. **Оказание материальной помощи.**

В соответствии с пунктом 2.2.3. Положения производится выплата малообеспеченным семьям. Материальная помощь была оказана одному сотруднику в размере **5 000 рублей.**

В соответствии с пунктом 9.1.5. Коллективного договора работников УрГУПС оказывается материальная помощь в связи со смертью близких родственников.

Таких работников - **2**. Выплата составила – **10000 рублей.**

В соответствии с пунктом 2.2.8. Положения производится выплата в связи со смертью работника, основным местом работы которого являлся институт, или бывшего работника, уволившегося из института в связи с выходом на пенсию.

Была одна такая выплата в размере **8 000 рублей**.

На основании пункта 9.1.12 Коллективного договора работников УрГУПС была выплачена материальная помощь **на лечение** одному работнику института на сумму **5922 рубля.**

**Совет института ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Принять информацию к сведению

Голосовали за решение Совета института.

Результаты голосования: за – 27

против – 0

воздержались – 0

**3. Взаимодействие с работодателями как один из аспектов управления качеством профессиональной подготовки**

Заслушав доклад зам.директора по ПП и СП Сафроновой Н.В., Совет института отмечает следующее.

Инновационная экономика, наука и образование были определены главными приоритетами, обуславливающими национальную стратегию развития Российской Федерации на период до 2020 года. При этом важнейшей  задачей системы образования является содействие формированию инновационного пути развития отечественной экономики, в том числе посредством качественной подготовки и переподготовки профессиональных кадров. Для достижения данной цели необходимо совершенствовать систему управления деятельности образовательных организаций, ориентируя ее, прежде всего, на рынок и конечных потребителей предоставляемых образовательных услуг.

Основными внешними потребителями услуг являются работодатели, которые принимают на работу выпускников и ожидают от них владения комплексом профессиональных компетенций, соответствующих требованиям развития транспортной системы, экономики, компьютерных систем.

Система профессионального образования не может развиваться как замкнутая система. Образовательные организации и работодатели - звенья одной цепи. Работодатели должны формулировать требования как к количеству (целевой заказ), так и к качеству подготовки профессиональных кадров, а наша задача удовлетворять эти требования.

Современным работодателям нужны специалисты, готовые полноценно

работать с первого дня после окончания образовательного учреждения.

Для подготовки специалистов, готовых полноценно работать с первого дня после выпуска, необходимо, чтобы в формировании их профессиональных компетенций принимали участие заказчики кадров как социальные партнеры образовательной организации.

Социальное партнерство в области профессионального образования – это форма сотрудничества, основанная на четком распределении ролей, ответственности, долей участия, с целью подготовки высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных и мобильных на рынке труда.

**Партнеры:** предприятия Южно-Уральской железной дороги, предприятия различных форм собственности Курганской области.

**Базовые организации:**

Шумихинская дистанция пути

Курганская дистанция пути

Варгашинская дистанция пути

Шадринская дистанция пути имени П.И.Клеванцова

Петуховская дистанция пути

Путевая машинная станция №172

Курганская дистанция сигнализации, централизации и блокировки

Шадринская дистанция сигнализации, централизации и блокировки

Бердяушская дистанция сигнализации, централизации и блокировки

Курганская дистанция электроснабжения

Шадринская дистанция электроснабжения

Шумихинская дистанция электроснабжения

Курганский центр организации работы железнодорожных станций

Эксплуатационное локомотивное депо Курган

Вагонное ремонтное депо Курган

Курганский территориальный общий центр обслуживания

Сектор технической поддержки «Курган» Управления по сервису Южно-Уральской железной дороги Департамента сервиса «Восток».

**Нормативно правовые акты** в области организации образовательной деятельности с использованием сетевых форм реализации образовательных программ:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»

Письмо Министерства образования и науки РФ от 28.08.2015 г. №АК-2563/05 «Методические рекомендации по организации образовательной деятельности с использованием сетевых форм реализации образовательных программ»

Письмо Минпросвещения России 28.06.2019 N МР-81/02вн «Методические рекомендации для субъектов Российской Федерации по вопросам реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме»

Распоряжение ОАО «РЖД» от 19.11.2019г. №2565/р «О подготовке для железных дорог и функциональных филиалов ОАО «РЖД» специалистов с применением сетевой формы реализации образовательных программ»

ФГОС СПО

Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года от 22 января 2020 г. № 58

Положение о практической подготовке обучающихся, утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. №885/390с.

Сетевая форма реализации образовательных программ обеспечивает возможность освоения обучающимся образовательной программы и (или) отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов, предусмотренных образовательными программами (в том числе различных вида, уровня и (или) направленности), с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, включая иностранные, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций.

**Преимущества сетевого взаимодействия:**

Разработка эффективных механизмов взаимодействия для повышения качества образования

Создание общесетевого электронного ресурса

Создание инструментов взаимодействия с внешней средой

Проведение общественной экспертизы образовательных программ

Создание системы независимой оценки качества образования

Мониторинговые исследования на всех уровнях взаимодействия.

**Цель:**

Реализация модели управления качеством профессиональной подготовки компетентного специалиста на основе сетевого взаимодействия, обеспечивающего открытость образовательного пространства института для

работодателя и его реальную вовлеченность в разработку и реализацию образовательных программ, направленную на повышение качества подготовки специалистов на основе запроса работодателей

**Задачи:**

Совершенствование нормативно-правовой базы, регулирующей отношения профессиональных партнеров

Повышение качества профессиональной подготовки на основе разработки критериев производственно-педагогического управления процессом

Активизация деятельности по совершенствованию и реализации ППССЗ с участием работодателей

Поиск и внедрение новых эффективных форм взаимодействия для достижения своих целей.

Использование сетевой формы реализации образовательных программ осуществляется на основании договора. Нами заключены договоры о сотрудничестве со структурными подразделениями КИЖТ УрГУПС, обеспечивающими практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы с Курганским центром организации работы железнодорожных станций, Курганской дистанцией электроснабжения, Курганской дистанцией СЦБ, Курганской дистанцией пути, Путевой машинной станцией №172, Эксплуатационным локомотивным депо Курган.

К сетевой формы можно отнести и обучение студентов по целевым направлениям предприятий. В текущем учебном году в СП СПО обучаются 83 студента-целевика:

08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство - 26

13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) – 13 (из них 3 по заочной форме)

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) - 28

27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте) – 16.

41 – ВО, 192 - СПО (2014 год)

**Формы взаимодействия с работодателями**

Участие в реализации ППССЗ, укрепление материальной базы – в 2020 году в институте уставлен тренажер-симулятор ЖАТ «Поездной участковый диспетчер/дежурный по железнодорожной станции»

Согласование ОПОП и программ практики, оценочных материалов ПМ, экспертиза программно-методической документации

Участие в проведении экзаменов квалификационных и государственной итоговой аттестации выпускников

Организация стажировки преподавателей института на предприятиях железнодорожного транспорта и организациях по профилю   
специальности

Участие в организации и проведении внеурочных мероприятий.

В 2020/21 учебном году проведены: 18 ноября он-лайн День компании ОАО «РЖД», встреча с инженером по подготовке кадров ДЦС-3, возобновилось посещение студентами музея боевой и трудовой славы Курганского региона, запланирована встреча с ведущим специалистом службы управления персоналом и сотрудниками кадровых служб предприятий Курганского территориального подразделения Южно-Уральской дирекции инфраструктуры.

**Совет института ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о Взаимодействии института с работодателями принять к сведению.

2. В 2021 году заключить договор с ЮУЖД о реализации образовательных программ по специальностям 23.05.04 «Эксплуатация железных дорог» и 23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)» с использованием сетевой формы.

Голосовали за решение Совета института.

Результаты голосования: за – 27

против – 0

воздержались – 0

**4. Разное.**

**4.1 О выдвижении кандидатуры на присуждении индивидуальной областной молодежной премии за 2020 год**

Заслушав сообщение председателя студенческой первичной профсоюзной организации Васильевой Е.В. о выдвижении кандидатурына присуждение индивидуальной областной молодежной премии за 2020 год

**Совет института ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Выдвинуть кандидатуру Карякина В.Ю. на присуждение индивидуальной областной молодежной премии за 2020 год в номинации «За высокие достижения в спорте».

Результаты голосования: за – 27

против – 0

воздержались – 0

**4.2 О выдвижении кандидатов на назначение стипендии генерального директора-председателя правления ОАО «РЖД» в 2021 году**

Заслушав сообщение и.о. руководителя СП СПО Абрамовой А.Э. о выдвижении кандидатовна назначение стипендии генерального директора-председателя правления ОАО «РЖД» в 2021 году

**Совет института ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Выдвинуть кандидатуру Белешевой В.В. и Коробейникова М.Д., студентов группы Д-31, на назначение стипендии генерального директора-председателя правления ОАО «РЖД».

Результаты голосования: за – 27

против – 0

воздержались – 0

Председатель Совета института Н.В.Сафронова

Секретарь Совета института Е.А. Григорьева